



HOSPITAL NACIONAL SERGIO E. BERNALES
PROCESO CAS Nº 002-2013-HSEB

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE 66 PROFESIONALES MEDICOS, PROFESIONALES DE LA SALUD NO MEDICOS, OTRO PROFESIONAL Y TECNICOS ASISTENCIALES

I. GENERALIDAD.

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios profesionales de Médicos, Profesionales de la Salud no Médicos, otro profesional, Técnicos Asistenciales, para brindar atención asistencial en el Hospital “Sergio E. Bernales”, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE:

- Departamento de Cirugía
- Departamento de Medicina
- Departamento de Pediatría
- Departamento de Enfermería,
- Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica,
- Departamento de Diagnóstico por Imágenes,
- Departamento de Farmacia
- Oficina de Seguros
- Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
- Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental

VACANTES PARA EL PROCESO DE CONTRATACION:

- (01) Medico Radiólogo
- (03) Médico Internista
- (01) Medico Infectólogo
- (02) Medico Neumólogo
- (01) Medico Cirujano con Diplomado en Salud Ocupacional
- (01) Medico Endocrinólogo
- (02) Medico Gineco-obstetra
- (03) Médico Pediatra
- (01) Medico Patólogo Clínico
- (01) Médico Cirujano Pediatra
- (02) medico Emergenciólogo
- (02) Medico Intensivista
- (01)Médico especialista en Auditoria Medica (Seguros)
- (01) Medico Cirujano con experiencia en Salud Pública y Epidemiología
- (02) Especialista en Epidemiología Hospitalaria (Licencia en Enfermería, Obstetrix u otro profesional de la salud relacionado con la especialidad)
- (01) Licenciada (o) en Enfermería, especialista en Centro Quirúrgico
- (05) Licenciada (o) en Enfermería, para servicio de hospitalización
- (06) Licenciada (o) en Enfermería, especialista en Emergencia y Cuidados Críticos
- (01) Licenciada (o) en Enfermería, para la estrategia de Inmunizaciones
- (01) Licenciada (o) en Enfermería, para la estrategia de TBC
- (01) Licenciada (o) en Enfermería, para Consultorios Externos
- (02) Químico farmacéutico
- (03) Tecnólogo Medico para Anatomía Patológica
- (07)Técnico(a) en Enfermería para Hospitalización (Pediatría, Neonatología,





Medicina)

- (01) Técnico(a) en Enfermería para Centro Quirúrgico
- (01) Técnico(a) en Enfermería para Emergencia y Cuidados Críticos
- (03) Técnico(a) en Enfermería en Emergencia Pediátrica
- (02) técnico(a) en Enfermería en Consultorios Externos
- (01) Técnico(a) en Enfermería para Estrategia de TBC
- (03) Técnico(a) en Laboratorio para Patología Clínica
- (03) Técnico(a) en Farmacia
- (01) Técnico(a) Administrativo para SISMED-Farmacia
- (01) Ingeniero mecánico para Servicios Generales y Mantenimiento

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION

Oficina de Personal de la Oficina Ejecutiva de Administración- Hospital Nacional Sergio E. Bernales

4. BASE LEGAL:

- La constitución Política del Perú
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29951, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el año fiscal 2013 y normas complementarias.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimientos Administrativo General
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias
- Resolución Ministerial N° 368-2011/MINSA, aprueba la Directiva Administrativa que establece el procedimiento para la selección, contratación y ejecución del Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en el Pliego 011 Ministerio de Salud.

DOCUMENTOS A PRESENTAR:

MEDICOS:

- Título Profesional
- Colegiatura
- Resolución de SERUMS
- Título de Especialista o Acreditación de Formación en la Especialidad
- Habilitación Profesional
- Capacitación en la especialidad

Nota: la documentación presentada deberá ser fedateada.

- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad vigente
- Solicitud de Inscripción según formato Anexo N° 01 (publicado WEB-HSEB).
- Declaración Jurada según formato Anexo N° 02 (publicado WEB-HSEB).

OTROS PROFESIONALES DE LA SALUD: (Enfermeras, Tecnólogos Médicos, Químico Farmacéutico, etc.)

- Título Profesional
- Colegiatura
- Resolución de SERUMS
- Habilitación Profesional





PERÚ

Ministerio
de Salud

DISA V Lima Ciudad
Hospital Sergio E. Bernales

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria”

- Capacitación en la especialidad
Nota: la documentación presentada deberá ser fedateada.
- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad vigente
- Solicitud de Inscripción según formato Anexo N° 01 (publicado WEB-HSEB).
- Declaración Jurada según formato Anexo N° 02 (publicado WEB-HSEB).

OTROS PROFESIONALES

- Título Profesional
- Colegiatura
- Habilitación Profesional
- Capacitación en la especialidad
Nota: la documentación presentada deberá ser fedateada
- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad vigente
- Solicitud de Inscripción según formato Anexo N° 01 (publicado WEB-HSEB).
- Declaración Jurada según formato Anexo N° 02 (publicado WEB-HSEB).

TECNICOS ASISTENCIALES

- Título a nombre de la nación (no menor de 3 años)
- Capacitación en la especialidad
Nota: la documentación presentada deberá ser fedateada
- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad vigente
- Solicitud de Inscripción según formato Anexo N° 01 (publicado WEB-HSEB)
- Declaración Jurada según formato Anexo N° 02 (publicado WEB-HSEB).
- Declaración Jurada según formato Anexo N° 03 (publicado WEB-HSEB).
- Declaración Jurada según formato Anexo N° 04 (publicado WEB-HSEB).





CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSIB
	Aprobación de la Convocatoria	10/05/2013	Oficina de Administración
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 15/05/2013 al 28/05/2013	Comisión de Concurso
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en <u>Página Web, y Publicación Interna</u>	Del 29/05/2013 al 04/06/2013	Oficina de Personal y Comunicaciones
2	Presentación de la hoja de vida documentada vía –(Físico) en/a la siguiente dirección: Av.Tupac Amaru Km.14.5 Comas	05/06/2013 al 06/06/13 de 8.30 a.m. a 4:30 p.m.	Oficina de Personal
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	07/06/2013 al 10/06/13	Comisión de Concurso
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página webb y la Oficina de Personal	12/06/2013	Comisión de Concurso
	Evaluación Psicológica	14 y 17/06/13	Dpto de Psicología
6	Entrevista personal Lugar: sala de reuniones de la Dirección General del Hospital	19 al 21/06/2013 Hora: de 9.00 a 13.00	Comisión de Concurso
7	Publicación de resultado final en Pagina Web y Oficina de Personal	28/06/2013	Comision de Concurso
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato	01/07/2013	Oficina de Personal
9	Registro del Contrato	01/07/2013	Oficina de Personal
10	Proceso de Inducción		

[Handwritten signature]





II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES	
Medico Radiólogo (01)	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de habilidad profesional vigente • Colegiatura de médico cirujano • De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE. • Copia de Resolución de SERUMS • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales **funciones** a desarrollar: (6)

a.	Realización de exámenes radiológicos especiales, absolución de consultas de la especialidad
b.	Realización de 1250 exámenes ecográficos o 1250 exámenes de lectura de placas radiográficas por mes
c.	Practicar el uso adecuado de insumos y materiales, y cuidar el buen funcionamiento de los equipos que usan
d.	Cumplir con las normas y procedimientos en bio seguridad en el área de trabajo que permitan la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales en el personal que labora en sala
e.	Otras funciones asignadas por la Jefatura

A. Bernales

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

C	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Anestesiología
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.





Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente
---	---

II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE MEDICINA	
Medico: Internista (03), Endocrinólogo (01), Infectólogo (01), Neumólogo (02)	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de habilidad profesional vigente • Colegiatura de médico cirujano • De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE. • Copia de Resolución de SERUMS • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar: (6)

a.	Efectuar atención integral especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas
b.	Brindar atención médica, acorde a la programación de actividades del servicio.
c.	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas
d.	Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
e.	Efectuar las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de <u>pacientes hospitalizados.</u>
f.	Participar en el monitoreo y ejecución del sistema de vigilancia epidemiológica en el servicio



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

C	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Medicina
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013





PERÚ

Ministerio de Salud

DISA V Lima Ciudad
Hospital Sergio E. Bernales

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria”

Remuneración mensual	S/. 4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renunciaciones posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA	
Medico: Gineco Obstetra (02).	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de habilidad profesional vigente • Colegiatura de médico cirujano • De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE. • Copia de Resolución de SERUMS • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar: (6)

a.	Brindar atención de parto, puerperio normal y complicado según capacidad resolutive
b.	Atención del paciente en Consulta Externa, Intervenciones Quirúrgicas Ginecológicas en Emergencia y Hospitalización.
c.	Realizar Ecografía Obstétrica y Ecografía Doppler
d.	Realizar Cirugía Laparoscópica Ginecológica y Legrado Uterino y AMEUS.
e.	Efectuar las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de <u>pacientes hospitalizados.</u>
f.	Participar en el monitoreo y ejecución del sistema de vigilancia epidemiológica en el servicio
	Brindar servicios en los sectores de: Centro Quirúrgico, Hospitalización, Consulta Externa y Emergencia



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Gineco Obstetricia





PERÚ

Ministerio de Salud

DISA V Lima Ciudad
Hospital Sergio E. Bernales

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria”

Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE CIRUGIA	
Medico: Cirujano Pediatra (01).	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	-Capacidad analítica y organizativa -Capacidad para trabajar en Equipo -Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de habilidad profesional vigente • Colegiatura de médico cirujano • Título de médico especialista, adjuntar constancia de RNE. • Copia de Resolución de SERUMS • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.

A. G.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar: (6)

a.	Efectuar atención integral especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de práctica clínica establecidas
b.	Brindar atención médica, acorde a la programación de actividades del servicio.
c.	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamiento médico quirúrgico de acuerdo a la especialidad
d.	Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
e.	Efectuar las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.





f	Participar en el monitoreo y ejecución del sistema de vigilancia epidemiológica en el servicio
	Brindar servicios en los sectores de: Centro Quirúrgico, Hospitalización, Consulta Externa y Emergencia

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Cirugía
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	
Medico: Patólogo Clínico (01).	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de habilidad profesional vigente • Colegiatura de médico cirujano • De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE. • Copia de Resolución de SERUMS • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.

[Handwritten signature]



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar: (6)

a.	Registro en fijación, control, lectura y diagnóstico de procedimientos quirúrgicos, citológicos y necropsia tanto macroscópicas como microscópicas.
----	---





b.	Desarrollar y probar nuevas técnicas para la ejecución de exámenes que permitan mejorar la calidad y oportunidad de los resultados
c.	Participar en estudios citológico e histopatológicos en las muestras de tejidos y secreciones remitidos por los Departamentos usuarios.
d.	Participar en estudios y exámenes macro y microscópicos de biopsias y piezas quirúrgicas
e.	Brindar asesoramiento en ayuda al diagnóstico para acciones posteriores o cualquier otra circunstancia en el que se demande información a Laboratorio Clínico
f.	Interpretación Diagnóstica de los informes analíticos
g.	Aplicar la norma de Bioseguridad en la Unidad que permita la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales del personal a su cargo.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica.
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. _4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA	
Médicos Pediatras (03).	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de habilidad profesional vigente • Colegiatura de médico cirujano • De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE. • Copia de Resolución de SERUMS

[Handwritten signature]





III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Atención en Consulta Externa de Pediatría y/o Neonatología
b.	Atención en Hospitalización de Pediatría y/o Neonatología
c.	Atención en Emergencia de Pediatría y/o Neonatología

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Pediatría
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	
Medico: Emergenciólogo (02), Medicina Intensiva (02)	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad analítica y organizativa Capacidad para trabajar en Equipo Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> Constancia de habilidad profesional vigente Colegiatura de médico cirujano De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE. Copia de Resolución de SERUMS Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.

[Handwritten signature]





III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar: (6)

a.	Efectuar atención integral especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de práctica clínica establecidas
b.	Brindar atención médica, acorde a la programación de actividades del servicio.
c.	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamiento médico de acuerdo a la especialidad
d.	Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
e.	Efectuar las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
f.	Participar en el monitoreo y ejecución del sistema de vigilancia epidemiológica en el servicio
G	Brindar servicios en los sectores de: Emergencia y Unidad de Cuidados Intensivos
H	Decidir y organizar en condiciones idóneas el traslado (referencia y/o contra referencia) de los pacientes que lo necesiten desde el Servicio de Emergencia a otros Hospitales de Junior nivel

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	
Medico: Cirujano con experiencia en Salud Pública y Epidemiología (01)	
REQUISITO	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula

[Handwritten signature]





Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de habilidad profesional vigente • Colegiatura de médico cirujano • De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE. • Copia de Resolución de SERUMS • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.
---	--

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Planificación, organización, control y evaluación de las Enfermedades transmitidas por vectores y de las Enfermedades zoonóticas como la rabia, carbunco y otras zoonosis.
b.	Planificación, organización, control y evaluación de los procesos, procedimientos y actividades técnico-administrativos en el marco de la Influenza Estacional y la Gripe A H1N1 endémica sobre los pacientes con co-morbilidad
c.	Planificación, organización, control y evaluación de los procesos, procedimientos y actividades técnico-administrativos del Área de Análisis de Tendencias y Evaluación de Programas en Salud de la Unidad de Epidemiología
d.	Comunicación e información de manera escrita del cumplimiento de los objetivos funcionales del Área Análisis de Tendencias y Evaluación de Programas en Salud a la jefatura de la Unidad de Epidemiología de manera coherente
e.	Coordinación con los jefes de departamento, servicios y profesionales de la salud de las áreas asistenciales y administrativas sobre aspectos generales y específicos relacionados a las funciones técnico-administrativos existentes en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y en el Manual de Organizaciones y Funciones (MOF) de la OESA.
f.	Otras actividades por delegación específica del Jefe de la OESA.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina de Epidemiología Y Salud Ambiental
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

[Handwritten signature]





PERFIL DEL PUESTO

OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	
Medico: Cirujano con Diplomado en Salud Ocupacional (01)	
REQUISITO	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo un año de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de habilidad profesional vigente • Colegiatura de médico cirujano • De tener registro de especialista adjuntar constancia de RNE. • Copia de Resolución de SERUMS • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Planificación, organización, control y evaluación de las enfermedades rrecurrentes en los trabajadores relacionados con salud ocupacional.
b.	Planificación, organización, control y evaluación de los procesos, procedimientos y actividades técnico-administrativos en el marco de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
c.	Planificación, organización, control y evaluación de los procesos, procedimientos y actividades técnico-administrativos del Área de Análisis de Tendencias y Evaluación de Programas de Salud
d.	Comunicación e información de manera escrita del cumplimiento de los objetivos funcionales del Área Análisis de Tendencias y Evaluación de Programas en Salud Ocupacional a la jefatura de la Unidad de Epidemiología de manera coherente
e.	Coordinación con los jefes de departamento, servicios y profesionales de la salud de las áreas asistenciales y administrativas sobre aspectos generales y específicos relacionados a las funciones técnico-administrativos existentes en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y en el Manual de Organizaciones y Funciones (MOF) de la OESA.
f.	Otras actividades por delegación específica del Jefe de la OESA.

[Handwritten signature]





IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina de Epidemiología Y Salud Ambiental
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	
Especialista en Epidemiología Hospitalaria (02) (Enfermera, Obstetriz, Tecnólogo Médico o Biólogo)	
REQUISITO	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo un año de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad analítica y organizativa Capacidad para trabajar en Equipo Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> Constancia de habilidad profesional vigente Colegiatura de la especialidad Copia de Resolución de SERUMS Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Planificación, organización, control y evaluación de las Enfermedades transmitidas por vectores y de las Enfermedades zoonóticas como la rabia, carbunco y otras zoonosis.
----	--





b.	Planificación, organización, control y evaluación de los procesos, procedimientos y actividades técnico-administrativos en el marco de la Influenza Estacional y la Gripe A H1N1 endémica sobre los pacientes con co-morbilidad
c.	Planificación, organización, control y evaluación de los procesos, procedimientos y actividades técnico-administrativos del Área de Análisis de Tendencias y Evaluación de Programas en Salud de la Unidad de Epidemiología
d.	Comunicación e información de manera escrita del cumplimiento de los objetivos funcionales del Área Análisis de Tendencias y Evaluación de Programas en Salud a la jefatura de la Unidad de Epidemiología de manera coherente
e.	Coordinación con los jefes de departamento, servicios y profesionales de la salud de las áreas asistenciales y administrativas sobre aspectos generales y específicos relacionados a las funciones técnico-administrativos existentes en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y en el Manual de Organizaciones y Funciones (MOF) de la OESA.
f.	Otras actividades por delegación específica del Jefe de la OESA.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina de Epidemiología Y Salud Ambiental
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 1,400 (mil cuatrocientos nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	
Enfermeras (15) Departamentos y Programas	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula

[Handwritten signature]





Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de Habilitación Profesional • Resolución de SERUMS • Constancia de experiencia laboral • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial. • De tener especialidad adjuntar certificación
---	---

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Tener Capacidad para Planificar y tomar decisiones oportunas
b.	Realizar y hacer cumplir las normas de Bioseguridad.
c.	Organizar actividades de enfermería para la captación de pacientes en riesgos
d.	Establecer el diagnóstico de enfermería y plan integral de atención de acuerdo a la valoración del estado del paciente de acuerdo a los protocolos establecidos.
E	Educar y Orientar a los familiares sobre el cuidado y tratamiento del paciente
	Actividades que señala la Jefatura

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Enfermería
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 1,400 (un mil cuatrocientos nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

[Handwritten signature]

DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	
Tecnólogo Medico Laboratorio (03).	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula





Cursos y/o estudios de	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de Habilitación Profesional • Resolución de SERUMS • Constancia de experiencia laboral • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Atender la solicitud transfusional, verificando los datos consignados en la orden emitida por el médico tratante y registrarlo en el libro de transfusiones
b.	Recibir, registra y archivar el consentimiento informado del receptor
c.	Comunicar al médico de reacciones adversas en los receptores; así como las no conformidades en los hemocomponentes
e	Vigilar y registrar diariamente el adecuado mantenimiento de la temperatura del sistema de almacenaje
f	Preparación de medios reactivos, colorantes para el procesamiento de exámenes realizando el control de calidad para lograr resultados óptimos
g	Procesamiento de muestras Quirúrgicas y Citológicas – Pruebas especiales de Histoquímica e Inmune Histoquímica.
h	Garantizar la trazabilidad del hemo-componente verificando los registros desde la captación hasta la recepción del hemo-componente distribuido
i	Coordinar con el médico del servicio, aspectos relevantes en el procesamiento de los análisis practicados

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Patología Clínica
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 1,400 (mil cuatrocientos nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente





II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	
Técnico de Enfermería (14).	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	Título de Técnico de Instituto Superior Tecnológico a nombre de la Nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar actividades de ejecución en la asistencia de pacientes Hospitalizados de acuerdo a la indicación del profesional de enfermería. • Contar con los conocimientos en equipos

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Recibir el reporte del servicio del personal técnico que sale de turno en forma presencial.
b.	Aplicar las medidas de bioseguridad en todas las actividades que se realiza
c.	Asistir al paciente en las necesidades fisiológicas y Psicológicas, controlar las diuresis y realización de cambio de posturas al paciente e informar a la
d.	Tener conocimiento sobre el manejo de instrumental Medico
e.	Realizar el arreglo de las camas de los pacientes en forma diaria y brindar comodidad.
f.	Actividades que señala la jefatura.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Enfermería.
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 1.000 (mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

[Handwritten signature]





II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	
Técnico en Laboratorio: Servicio de Patología Clínica (01), Servicio de Anatomía Patológica (02).	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	Título de Técnico de Instituto Superior Tecnológico a nombre de la Nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	Contar con los conocimientos en equipos biomédicos, para brindar un buen servicio a los pacientes del HNSEB

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Registrar las solicitudes de exámenes de anatomía patológica que ingresan macroscopia al cuaderno según código
b.	Preparar diariamente material para examen macroscópico, coloración de láminas histológicas y citológicas con la técnica adecuada.
c.	Preparar los medios, reactivos y colorantes necesarios para el procesamiento de exámenes histológicos y citológicos
D.	Realizar extracción de muestra de sangre que se requiere para la selección y análisis
e.	Realizar la extracción de sangre de los donantes seleccionados bajo la supervisión del tecnólogo médico.
F.	Coordinar e informar diariamente al jefe de servicio sobre el estado u operatividad de los equipos asignados al servicio para las acciones respectivas.
g.	Realizar toma y recolección de muestras de pacientes ambulatorios, hospitalizados y de emergencia para análisis en los campos clínicos, químicos, microbiológicos y otros.
h.	Realizar la preparación de cultivos para el procesamiento de muestras de laboratorio
i.	Desarrollar los procedimientos establecidos según las normas, protocolos de buenas prácticas en el departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica.
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 1,000.00 (Un mil Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.





Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renunciaciones posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente
---	--

II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE FARMACIA	
QUIMICO FARMACEUTICO (02)	
REQUISITOSOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	Título Profesional a nombre de la Nación de acuerdo a la especialidad a que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de Habilitación Profesional • Resolución de SERUMS • Constancia de experiencia laboral • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Atender los requerimientos de productos farmacéuticos y afines según indicaciones del profesional farmacéutico y de acuerdo a las prescripciones y normas establecidas
b.	Implementar el uso de la hoja de seguimiento farmacoterapéutico para registrar los datos del paciente, así como la medicación prescrita y administrada diariamente.
c.	Participar en la visita medica
d.	Identificar al paciente a monitorizar
e.	Cumplir las medidas de seguridad para la adecuada conservación y seguridad de los productos farmacéuticos y afines
f.	Cumplir las normas de bioseguridad correspondientes, manteniendo el orden y limpieza de los ambientes
g.	Confirmar la denominación del principio activo del medicamento a reenvazar y confirmar los datos que se anotara en el rotulado.
h.	Verificar en el proceso de reenvazado la identificación del principio activo del medicamento.
i.	Otras funciones que le encargue la jefatura.

[Handwritten signature]





IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Farmacia.
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 1.400 (Un mil cuatrocientos nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE FARMACIA	
Técnico en Farmacia (03)	
REQUISITOSOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	Título de Técnico de Instituto Superior Tecnológico a nombre de la Nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	Brindar apoyo al registro, control y seguridad de productos farmacéuticos y otros insumos en el establecimiento, según prescripciones y normas establecidas.

[Handwritten signature]



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Atender los requerimientos de productos farmacéuticos y afines según indicaciones del profesional farmacéutico y de acuerdo a las prescripciones y normas establecidas





b	Apoyar al profesional en la dispensación de medicamentos a los pacientes hospitalizados y ambulatorios
c	Apoyar al profesional en la preparación de productos galénicos y fórmulas magistrales
d	Recibir y almacenar los productos farmacéuticos y afines de acuerdo a los procedimientos establecidos
e	Cumplir las medidas de seguridad para la adecuada conservación y seguridad de los productos farmacéuticos y afines
f	Cumplir las normas de bioseguridad correspondientes, manteniendo el orden y limpieza de los ambientes
g	Realizar el control post dispensación de las recetas por turno de los movimientos efectuados.
h	Realizar el control de boletas emitidas confrontadas con el reporte del software, número de boletas anuladas
i	Participar activamente en el control mensual de las existencias y toma de inventario.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Farmacia.
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 1.000 (mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

II. PERFIL DEL PUESTO

OFICINA DE SEGUROS	
Medico: Auditor Medico (01), Médico	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula

[Handwritten signature]





Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de habilidad profesional vigente • Colegiatura de médico cirujano • De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE. • Copia de Resolución de SERUMS • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial.
---	--

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar: (6)

a.	Auditoria concurrente de las Historias Clínicas de pacientes asegurados que se hayan atendido por Consultorios Externos, Emergencia u Hospitalización.
b.	Coordinar con el Departamentos de Servicio Social y Farmacia a fin de brindar una adecuada atención al paciente asegurado.
c.	Solicitud y coordinación con la Oficina Desconcentrada del SIS de Hospitales Nacionales e Institutos Especializados de casos especiales, cobertura extraordinaria altos costos no tarifados, sepelio, semisubsidiado o semicontributivo.
d.	Presentación de los expedientes auditados dentro de los plazos establecidos para la digitación correspondiente, emisión de informes mensuales a la Jefatura
e.	Revisión de las prestaciones observadas y su levantamiento respectivo
f.	Implementar mecanismos de mejora en la referencia y contrarreferencia de los pacientes que lo requieran.
g.	Coordinar las referencias a otros establecimientos de Salud
h.	Emitir informes estadísticos mensuales con respecto a las atenciones de los pacientes referidos y contrarreferidos.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina de Seguros
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 4,000 (cuatro mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

[Handwritten signature]

II. PERFIL DEL PUESTO



OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	
Ingeniero Mecánico (01).	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular





Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o	Título Profesional a nombre de la nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional • Constancia de experiencia laboral • Conocimientos de aspectos administrativos vinculados a la actividad asistencial (presupuesto por resultados).

I. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Brindar asistencia y asesoramiento técnico especializado en gestión, referente a los equipos
b.	Supervisar, evaluar y monitorear el cumplimiento de las especificaciones técnicas y condiciones pactadas relacionadas con la entrega de equipos nuevos por los proveedores
c.	Evaluación y preparación de listados de Equipos con sus Especificaciones Técnicas para reemplazo y reposición
d.	Elaborar pedido de materiales que se requieran para la reparación de equipos
e.	Evaluación Técnica, diagnóstico y/o elaboración de Expedientes Técnicos para Mantenimiento preventivo y correctivo de los Equipos
f.	Supervisar, evaluar y dar apoyo técnico especializado para la aplicación y cumplimiento de las condiciones pactadas relacionadas con el mantenimiento de equipos médicos por terceros

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina de Servicios Generales
Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 3,000 (tres mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad

[Handwritten signature]





II. PERFIL DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE FARMACIA	
Técnico Administrativo (01)	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Mínimo dos años de experiencia en el cargo a postular
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad analítica y organizativa • Capacidad para trabajar en Equipo • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez
Formación Académica, grado académico y/o nivel	Título de Técnico de Instituto Superior Tecnológico a nombre de la Nación de acuerdo a la especialidad que postula
Cursos y/o estudios de especialización	De acuerdo a la especialidad a la que postula Estudios de computación e informática
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (4) y deseables (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar actividades de apoyo a sistemas administrativos. • Procesamiento de información en sistema informático Conocimiento de manejo de software de manejo de medicamentos y del sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA) y Sistema de Medicamentos (SISMED)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a.	Realizar actividades de recolección, procesamiento de datos para monitoreo y evaluación de consumo de medicamentos.
b.	Preparar informe estadístico de las actividades desarrolladas en el departamento
c.	Participar en la consolidación de los informes de consumos para la elaboración del informe de consumo integrado (ICI)
d.	Ingreso de consumo integrado por pedidos (cuenta corriente, Venta, sala de operaciones departamentos, exoneraciones) al SIGA mensual
e.	Vigilar el adecuado funcionamiento del sistema Informático del departamento para el normal desarrollo de las actividades y atención al usuario.
f.	Participar en la recepción de los medicamentos, insumos médicos, provenientes del almacén especializado
g.	Participar activamente en el control mensual de existencias y toma de inventario
h.	Elaborar reportes de sistema de ventas de medicamentos e insumos médicos quirúrgicos necesarios para informar a la superioridad.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Departamento de Farmacia.





Duración del contrato	Inicio: 01 de Julio del 2013 Término: 31 de Agosto del 2013
Remuneración mensual	S/. 1.000 (mil nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación renovable, según evaluación del desempeño laboral establecido en las norma de la Institución. • En caso de renuncias posteriores al contrato, estas se podrán presentar según la normatividad vigente

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

PROFESIONALES MEDICOS Y NO MEDICOS Y OTROS PROFESIONALES

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		
a. Títulos o grados 10 b. Capacitación 15 De 1 a 3 días 1 punto Máximo 05 puntos De 1 a más meses 05 puntos Máximo 15 puntos c. Docencia 5 d. Experiencia laboral 20 <ul style="list-style-type: none"> • Hasta un año en hospital nivel III -1 10 • Mayor de un año en hospital nivel III -1 20 • Experienc.otras Instituciones (2 años)10 		
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50
Evaluación psicológica		No tiene puntaje
ENTREVISTA PERSONAL		
a. Aspectos personales 10		
b. Trabajo en equipo 10		
c. Seguridad y estabilidad emocional 10		
d. Capacidad para tomar decisiones 10		
e. Conocimiento de cultura general 10		

[Handwritten signature]





Puntaje total de la entrevista personal		50
PUNTAJE TOTAL	75	100

El puntaje mínimo aprobatorio será de 75 puntos y se dará ganador al que haya obtenido el mayor puntaje en estricto orden de mérito.

TECNICOS ASISTENCIALES Y ADMINISTRATIVOS

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		
a. Títulos de Instituto Superior a nombre de la Nación 15 b. Capacitación 15 Curso de 1 a 3 días 1 punto máximo 05 puntos Curso de 1 a 3 meses 5 puntos máximo 15 puntos c. Experiencia laboral 20 • Hasta un año en hospital nivel III -1 10 • mayor de un año 20 • Experienc.otras Instituciones (2 años)10		
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50
Evaluación psicológica		No tiene puntaje
ENTREVISTA PERSONAL		
a. Aspectos personales 10		
b. Trabajo en equipo 10		
c. Seguridad y estabilidad emocional 10		
d. Capacidad para tomar decisiones 10		
e. Conocimiento de cultura general 10		
Puntaje total de la entrevista personal		50
PUNTAJE TOTAL	75	100

Handwritten signature





La Evaluación de la Hoja de Vida tiene un puntaje máximo de 50 y es de carácter eliminatorio. Los postulantes que no presenten su currículum vitae y/o no sustenten con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en la convocatoria, serán DESCALIFICADOS.

La Evaluación Psicológica es un conjunto de pruebas/test que permite medir la inteligencia emocional del postulante. Esta evaluación no es eliminatoria y no tiene puntaje pero el resultado de las mismas se tomará en cuenta para la entrevista personal.

La Entrevista Personal tiene puntaje máximo de 50 y es eliminatorio, permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, además de su desenvolvimiento, actitud, cualidades, entre otras cosas.

VII. El puntaje mínimo aprobatorio será de 75 puntos y se dará ganador al que haya obtenido el mayor puntaje en estricto orden de mérito.

VIII. DOCUMENTOS A PRESENTAR

Los postulantes remitirán su Currículo Vitae en un folder debidamente documentado (fotocopia), ordenado y foliado al Hospital Nacional Sergio E. Bernales (Av. Túpac Amaru N° 8000 Comas – Oficina de Personal en Horario de 8.30 a 18.00 horas Se presentará en sobre cerrado, en cuya parte externa deberá llevar el siguiente rotulo:

Señores:
Hospital Nacional Sergio E. Bernales
Att. Comité de Evaluación de Contrato Administrativo de Servicios
Convocatoria CAS N° 001-2013-HNSEB
Dependencia, Unidad orgánica y/o área solicitante
Cargo
Nombre y Apellidos
D.N.I.

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de

- a. Selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas





X. CONTRATO.

El Hospital Nacional Sergio E. Bernales, suscribirá el contrato dentro de los alcances del Decreto Legislativo N° 1057. Este contrato no generara una relación laboral indeterminada con el contratado, no está sujeta a beneficios sociales. Una vez concluida el contrato, este podrá ser renovado.

ANEXO N° 01

SOLICITO: Inscripción para el Concurso de Contratación Administrativa de Servicios.

SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONCURSO CAS N° 01-2013-HNSEB - DEL HOSPITAL NACIONAL “SERGIO E. BERNALES”

S.P.

Yo:.....Identificado con D.N.I°.....

Y con domicilio real en.....

Ante Usted, con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado de los requisitos y condiciones que establece la Convocatoria N° 01-2013-HNSEB, Concurso CAS del Hospital Nacional “Sergio E. Bernales”, publicada en su página Web, solicito a Usted mi inscripción y por lo tanto considerarme como postulante para el cargo de:.....de la Unidad Orgánica:..... por lo cual adjunto mi expediente sustentado con los requisitos que consta de:..... folios.



POR LO TANTO:

Solicito a Usted acceder a mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente menciono.



Comas,..... de junio del 2013.



.....
Firma del Solicitante

D.N.I.N°.....

ANEXO N° 02

DECLARACION JURADA

El que suscribe-----, identificado con DNI N°-----

RUC N°----- y con domicilio real en-----

-----, de Estado Civil----- natural del Distrito

De----- Provincia de----- Departamento de-----

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- No haber sido sancionado por ninguna entidad pública, (de haberlo sido deberá adjuntar su rehabilitación).
- No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional (si fuera el caso)
- No encontrarme inhabilitado para ejercer cargo en el Estado.
- No tener inhabilitación vigente en el Registro Nacional de Sanciones, Destituciones de Despido – RNSDD.
- No encontrarme incurso en el caso de Nepotismo
- No tengo antecedentes Penales, Judiciales no Policiales.
- No tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
- Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del Contrato.
- Que la información detallada en el Curriculum Vitae, así como los documentos que se incluyen, son verdaderos.

[Handwritten signature]





Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente Declaración Jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad; asimismo, **me comprometo a presentar la documentación sustentatoria en caso de salir ganador de la plaza concursada.**

Lima,..... de junio del 2013

.....
Firma del Declarante


DNI N°.....

ANEXO N° 03

DECLARACION JURADA

El que suscribe-----, identificado con DNI N°-----
RUC N°----- y con domicilio real en-----
-----, de Estado Civil----- natural del Distrito
De----- Provincia de----- Departamento de-----

DECLARO BAJO JURAMENTO:

 Que en uso de mis facultades y de acuerdo a la Ley N° 27444 Procedimiento Administrativo General, de percibir remuneración ni laborar en otra institución del Estado a nivel nacional, bajo ninguna modalidad, con excepción de la función de la docencia en instituciones públicas.

Asimismo de ser falsa dicha declaración me someto a las sanciones administrativas que de acuerdo a la Ley estaría infringiendo.



Lima,..... de junio del 2013



.....
Firma del Declarante

DNI N°.....

ANEXO N° 04

DECLARACION JURADA

El que suscribe-----, identificado con DNI N°-----
RUC N°----- y con domicilio real en-----
-----, de Estado Civil----- natural del Distrito
De----- Provincia de----- Departamento de-----

DECLARO BAJO JURAMENTO:

Que, a la fecha cuento con buena salud física y mental, sometiéndome libre y voluntariamente a los alcances de los dispositivos legales vigentes.

Asimismo, me comprometo a presentar el correspondiente Certificado de Buena Salud Física y Mental de ser declarado ganador a la publicación de los resultados del concurso CAS en el Hospital Nacional Sergio E. Bernales y antes de la firma del contrato..



Lima,..... de junio del 2013





.....
Firma del Declarante

DNI N°

